

LeerWerkburo

Courant

BEWAAR-
EXEMPLAAR

"Brug naar passende arbeid"

UNIEKE TRAJECTEN

- ✓ RE-INTEGRANTEN
- ✓ UWV/GEMEENTEN
- ✓ WERKGEVERS

ONZE KLANTEN
BEOORDELEN
ONS MET EEN

8.4



PERSOONLIJK CONTACT &
INDIVIDUEEL MAATWERK

Het ontstaan van

Ilona Koense begon haar carrière in de uitzendbranche en maakte daarna de overstap naar de re-integratiebranche, waar ze jaren werkzaam was als teamleider. In deze periode heeft ze een groot netwerk opgebouwd en waardevolle ervaring opgedaan binnen de uitkerende instanties. Inmiddels heeft ze ook een start gemaakt met de opleiding tot Arbeidsdeskundige. Begin 2010 belandde Ilona zelf door een fysieke beperking in een WIA-situatie. Aangezien "bij de pakken neerzitten" niet voorkomt in haar vocabulaire, was dit voor haar dé kans om een eigen re-integratiebureau op te zetten. En met succes. Dankzij haar jarenlange ervaring, expertise en waardevolle netwerk was het LeerWerkburo meteen een naam in de re-integratiebranche.

Missie

Haar missie: bewijzen dat iemand echt nog wat kan betekenen op de arbeidsmarkt én laten zien dat re-integratie ook anders kan. Haar werkwijze is gebaseerd op persoonlijk contact en het ontwikkelen van wederzijds vertrouwen. Haar motto: 'Zeg wat je doet en doe wat je zegt'. Iemand laten ervaren dat hij/zij echt nog een "rol van betekenis" kan hebben in de maatschappij, in welke vorm dan ook, daar draait het om. Het LeerWerkburo is een persoonlijk re-integratiebureau van landelijke dekking met regionale kennis.

Even voorstellen

Ik begon mijn carrière in de uitzendbranche en heb jarenlang gewerkt als manager bij een groot landelijk re-integratiebureau. In die tijd heb ik een sterk netwerk opgebouwd en waardevolle kennis en ervaring opgedaan, vooral met arbeidsongeschikten en bijzondere doelgroepen vanuit het UWV. Als fanatiek sporter belandde ik in mijn dertiger jaren echter, door een ernstige blessure, met een fysieke beperking in de WIA.

Toch was ik vastbesloten om te laten zien dat ik echt nog wel wat kon betekenen op de arbeidsmarkt én dat re-integratie ook anders kan. Ik zette mijn eigen bureau op en kan nu met trots zeggen dat we zijn uitgegroeid tot een landelijke speler met een enthousiast team van professionals.

"Het gevoel dat je weer meedoet." Dat is het mooiste resultaat dat we tijdens een re-integratietraject met elkaar kunnen bereiken!

Het LeerWerkburo

Of iemand langdurig uit het arbeidsproces is of ineens te kampen heeft met een psychische of fysieke beperking, wij laten zien dat iedereen op zijn eigen manier een rol van betekenis heeft. Klanten stimuleren en het vertrouwen (terug)geven dat zij echt nog wel wat kunnen, zijn handvatten die wij (af en toe letterlijk) aanreiken. Wij denken niet in beperkingen maar laten klanten ervaren welke mogelijkheden er nog wél zijn. Dit vergroot het gevoel van eigenwaarde en zelfvertrouwen en zorgt voor een voldaan gevoel: het gevoel dat zij weer meedoen. Dat is het mooiste resultaat dat we tijdens een re-integratietraject met elkaar kunnen bereiken!

Met gezonde energie en enthousiasme zijn wij inmiddels uitgegroeid tot een mooie organisatie met een stabiele basis en een fantastisch team van professionals. Wij brengen partijen op een natuurlijke wijze met elkaar in verbinding en vormen de schakel tussen

de klant en hulpverleningsinstanties en/of opdrachtgevers.

Wij zijn een daadkrachtig en transparant bureau waar alles draait om persoonlijk contact en duidelijke communicatie. Dankzij onze korte lijnen kunnen wij snel schakelen en een efficiënte werkwijze garanderen. Zo weet iedereen waar hij aan toe is.

Wij werken in heel Nederland. Onze coaches werken vanuit coach-locaties en onze eigen kantoren. Via huisbezoeken houden wij het contact persoonlijk indien dit gewenst is en zijn wij altijd in de buurt!

Visie en werkwijze

Iedereen heeft een rol van betekenis! Mijn ambitie is om samen met mijn team nog veel meer mensen vanuit een bijstandsuitkering, Ziektewet, WIA of Wajong-situatie te helpen. Iedereen is uniek en iedere situatie anders. Persoonlijk contact en individueel maatwerk maken het verschil en vergroten het vertrouwen in eigen kunnen. Zoals hierboven al aangegeven is onze werkwijze gebaseerd op het ontwikkelen van wederzijds vertrouwen. Dankzij mijn achtergrond ken ik de ins en outs op het gebied van

LeerWerkburo actief

in heel Nederland

re-integratie, vanuit het perspectief van werknemer, werkgever en de uitkerende instantie.

Ik weet wat erbij komt kijken omtrent wet- en regelgeving, rechten en plichten, maar ook de menselijke kant van het verhaal. Klanten motiveren en activeren dat zij echt nog wat kunnen, zijn handvatten die wij af en toe letterlijk aanreiken.

Iemand laten ervaren dat hij een rol van betekenis heeft in de maatschappij, in welke vorm dan ook, vergroot het gevoel van eigenwaarde en voor het besef dat hij weer meetelt. Bij ons is dit "hart voor re-integratie" hebben.

Ben jij op zoek naar dat ene re-intergratiebureau?

Wij staan voor persoonlijk maatwerk! (omdat het ook jouw re-integratietraject is)

Ilona Koense - Verkijk

eigenaar, senior re-integratiecoach & le aanspreekpunt

Ilona



Colofon

LeerWerkburo vof

☎ 085 - 30 30 213
 ✉ info@leerwerkbuuro.nl
 🌐 www.leerwerkbuuro.nl

KVK: 69597634
 BTW-nummer: 857933632
 IBAN: NL51RABO031887591

HOOFDKANTOOR

Bezoekadres
 Stationsplein 99 – 193
 1703 WE Heerhugowaard

Postadres
 Postbus 1024
 1810 KA Alkmaar

Bezoeklocatie Haaglanden
 Calandstraat 1-34, Den Haag

Bezoeklocatie Drechtsteden
 Vissersdijk Beneden 70,
 Dordrecht

Bezoeklocatie Groot Amsterdam
 Burg. van Tienenweg 20, Diemen

Flexlocaties in de regio's
 Flevoland, Amsterdam,
 Rotterdam, Provincie Utrecht,
 Gelderland, Friesland en
 Overijssel

Vormgeving & Lithografie
 www.cute-design.nl

Samenstelling
 Ilona Koense - Verkijk
 Marco Verkijk
 Yvonne Vermij

Inhoudsopgave

Het ontstaan van	2
Het “WerkFit maken” traject	4 - 5
WerkFit i.c.m. budgetcoaching	6 - 7
Uit de praktijk	8 - 9
Het “Naar Werk” traject	10 - 11
JobCenter & Vacature paspoort	12
Ons Testcentrum	13
Het starten als zelfstandige	14 - 15
Outplacement & 2e spoor	16 - 17
Enkele Coaches	18
Arbeidshistorie in beeld	19
Een indruk van onze vestigingen	20

“Iedereen heeft een

rol van betekenis”

WerkFit maken trajecten 2017-2018:

Resultaat: **92%** succesvol

Cijfer Klanttevredenheidsonderzoek: **8,2**

Op basis van 124 afgeronde trajecten.

Het succes- verhaal van **Patricia**

Patricia is een 49-jarige, gescheiden vrouw uit Noord-Holland. Zij is voornamelijk met psychische klachten uitgevallen in de functie van administratief medewerkster bij een lokaal zwembad en is vervolgens in de WIA beland. Haar uitval werd veroorzaakt door een indringend life-event en de stress die dat event met zich meebracht. Van een zelfverzekerde vrouw veranderde zij in iemand die in angst leefde. Als reactie hierop kon zij stuurs kijken, eenzijdig reageren en snel in de verdedigende houding schieten. Derhalve is gestart met coaching op verbetering van de persoonlijke effectiviteit om beter te leren omgaan met haar situatie, haar beperkingen en om haar zelfvertrouwen te vergroten.

Leeftijd: 49 jaar

Traject: WerkFit maken

Duur: 12 maanden

Traject: NaarWerk

Duur: 9 maanden

Uitkeringssituatie:
WIA 48%

Patricia had het plan opgevat om bij de aanvang van het WerkFit traject als zelfstandige met een lunchroom te gaan starten. Het voornemen was dusdanig sterk, dat samen met haar het zelfstandige traject is gevolgd zoals dat ook wordt voorgeschreven door het UWV. Op advies van het LeerWerkburo is zij akkoord gegaan met een dual traject – veelal een gebruikelijke route binnen onze trajecten als bij een klant wensen zijn om voor zichzelf te gaan beginnen als ondernemer. Enerzijds de optie bestuderend van het zelfstandig ondernemerschap, anderzijds het onderzoeken van de kansen voor betaald werk op de reguliere arbeidsmarkt. Patricia bleek zich echter flink te hebben verkeken voor wat betreft de opzet van een eigen zaak. Zij gaf vervolgens aan open staan voor de andere insteek van het WerkFit traject, terugkeer op de arbeidsmarkt in lonende vorm.

Vanuit een warm netwerkcontact van het LeerWerkburo kwam dé parttime vacature. Wij zagen gelijk de match met Patricia. Patricia reageerde hierop meteen enthousiast vanwege de ochtenddiensten en de vrije werkzaamheden buiten; dit bleek een wederzijdse match.

Na een inwerkperiode werkt zij succesvol en met veel plezier. Sterker nog... door haar inzet en enthousiasme heeft ze er inmiddels veel taken bijgekregen op facilitair vlak. De uren zijn inmiddels uitgebouwd naar een dienstverband van 32 uur per week en zij is volledig uitkeringsonafhankelijk geworden. Met een brede glimlach kijkt zij terug op de doortastendheid van de coach, de inhoud en activiteiten tijdens het WerkFit traject, waardoor zij weer haar "eigen ik" durft te zijn met een betaalde baan.



Wat is het traject **WerkFit** maken

WerkFit maken is een re-integratietraject voor mensen met een Ziektewet, WIA of Wajong-uitkering van het UWV. WerkFit maken is erop gericht om mensen met één van deze uitkeringen, zodanig te versterken dat zij (mogelijk in combinatie met scholing) op termijn het werk weer kunnen hervatten.

Tijdens een WerkFit maken traject wordt ook met elkaar afgestemd om vrijwilligerswerk in te zetten om de belastbaarheid in de praktijk aan te tonen en waarbij mogelijk sprake kan zijn van urenopbouw. Soms is dit het maximaal haalbare en is er ons inziens sprake van gezonde participatie.

WerkFit maken is individueel maatwerk met één vaste coach gedurende het traject. Het kan ook zijn - als dit in de praktijk duurzaam blijkt - dat dit mogelijk een voorschakeling is om hier concreet vorm aan te gaan geven in lonende vorm... terugkeer op de arbeidsmarkt.

Voor specifieke terugkeer op de arbeidsmarkt, na het succesvol afronden van het WerkFit maken traject, bestaat de mogelijkheid om het vervolgetraject Naar Werk aan te vragen; mits voor alle partijen wenselijk. Zie hiervoor pagina 10.

Hoe ziet het WerkFit maken traject eruit?

Dit re-integratietraject wordt op maat aangeboden. Dit betekent dat voor de begeleiding en coaching die gegeven wordt, het UWV al een inhoudelijke opsomming heeft beschreven in het Werkplan of (bijstelling) Plan van Aanpak. Mochten er tijdens één van de face to face coachingsgesprekken andere relevante zaken naar voren komen, dan kan dit worden afgestemd met het UWV, als dit van invloed is op de inhoud en het einddoel van het traject.

De fases waaruit het WerkFit maken traject kan bestaan zijn:

- ✓ Versterken van de werknemersvaardigheden;
- ✓ Verbeteren van de persoonlijke effectiviteit;
- ✓ Arbeidsmarktpositie in beeld brengen.

Wat is het doel van WerkFit maken?

Doel van het traject WerkFit maken is dat de klant weer klaar is voor de arbeidsmarkt (betaald of onbetaald). Dit betekent niet dat alle belemmeringen, waardoor hij/zij een ZW- of AG-uitkering krijgt, weg worden genomen maar wel dat deze zoveel mogelijk beheersbaar worden gemaakt.

Wij zien vaak weer dat onze klanten flinke stappen maken in de juiste richting, als wij ze uitleggen hoe bepaalde processen werken en/of hoe ze kunnen leren omgaan met aanwezige beperkingen. Bijkomend voordeel is dat ze merken dat ze zich zekerder gaan voelen!


Het gaat erom dat de klant hiermee leert omgaan, zodat er meer ruimte en mogelijkheden ontstaan om te re-integreren richting de arbeidsmarkt. In sommige gevallen nemen wij ze letter aan de hand mee. Het doel is in vele gevallen, om na het re-integratietraject WerkFit maken, dat de klant weer op zoek kan richting werk, eventueel met (vervolg)begeleiding van een Naar werk traject.

Voor wie is het WerkFit maken traject bedoeld?

Mensen die een ZW-uitkering of een AG-uitkering van het UWV hebben en beschikken over arbeidsvermogen, kunnen in aanmerking komen voor een WerkFit maken traject.

- ✓ Varianten van een AG-uitkering: WGA, WIA, WAO, Wajong of WAZ;
- ✓ ZW-uitkering: flexwerkers en mensen die tijdens hun werkloosheidsperiode arbeidsongeschikt worden.





BUDGET PLANNING

Het verhaal van Richard...

Een verhaal van coach Rick:

Richard (niet zijn echte naam) is een 27 jarige jongeman uit Den Haag met een Wajong status, aangemeld voor een WerkFit traject.

Richard had tijdens de start van het traject een aantal sociaal maatschappelijke problemen waaronder:

- Een slechte thuissituatie die steeds nijpender werd
- Geen vast woon-verblijfplaats
- Geen competenties om zelf zijn problemen ter hand te nemen
- Flinke schuldenberg
- Kleinschalig en gefragmenteerd werkverleden
- Psycho-sociale problemen

De start van het traject kenmerkte zich meteen in een klant die veel afspraken annuleerde en zelfs niet kwam opdagen zonder tegenbericht. In eerste instantie een jongeman die ongrijpbaar leek. Hij hield zich bezig met voornamelijk de sportschool en het maken van YouTube filmpjes. Climax hiervan was een afspraak waarop hij compleet uit zijn plaat ging, zonder enige aanleiding. De eerstvolgende afspraak bekende hij zelf te experimenteren met zijn medicatie wat enorme stemmingswisselingen tot gevolg had en gaf hij toe geen heil meer te zien in zijn huidige levensstijl. Dit bleek dé ingang te zijn voor het traject waarin goed besproken is wat hem nu precies blokkeerde om richting te geven aan zijn leven en wat die richting volgens hem zou moeten zijn.

De thuissituatie van Richard was allesbehalve rooskleurig maar mede door onze ondersteuning en begeleiding durfde hij de stap te zetten om een kamer te huren bij zijn oom met wie hij het goed kon vinden. Ook zijn enorme schuldenlast drukte zwaar op hem en bleek één van de hoofdredenen waarom hij zo slecht bereikbaar was en nooit terug reageerde.

Samen met hem zijn alle brieven en documenten (inclusief de ongeopende enveloppen) verzameld in een tas en overhandigd aan de budgetcoach van het LeerWerkburo. Deze budgetcoach maakte van de papierhoop een helder en overzichtelijk geheel in een gerubriceerde map. Ook zijn alle partijen aangeschreven met een verzoek om een actueel overzicht te verschaffen waardoor eindelijk duidelijk werd wat de uiteindelijke schuld van Richard was. Met dit inzicht en de papieren stukken, is samen met Richard een afspraak gemaakt met Schuldhulpverlening van de gemeente Den Haag en is hij - mede door onze bemiddeling en het heldere schuldenoverzicht - snel opgenomen in de Schuldhulpverlening.

Deze stap zorgde voor een merkbare opluchting bij hem waarna hij eindelijk verder durfde te kijken wat betreft zijn leven. Hij had altijd al graag willen werken met delinquente jongeren en is - doordat de weg vrij was gemaakt - teruggegaan naar school voor de opleiding sociaal werk en maatschappelijke zorg. De studiekosten konden vanwege de schuldhulpverlening niet worden vergoed door DUO maar wilden zijn ouders graag voor hun rekening nemen omdat ook zij een bijdrage wilden leveren aan zijn nieuwe toekomst. Hij had immers ook aan hen laten zien dat hij WIL en KAN!

Door deze bemiddeling op verschillende fundamenteën, zijn de aanwezige beperkingen (de bekende donkere wolken), beheersbaarder gemaakt en zelfs op sommige vlakken weggenomen, zodat er ruimte is ontstaan voor zijn participatie... Reuze trots zijn wij op Richard en fantastisch dat wij hier een rol in hebben mogen spelen.

Reactie van Richard:

Dankzij mijn coach en het WerkFit traject kreeg ik weer focus over de meest constructieve richting voor mijn verdere werkzame leven. Door de budgetcoaching van LeerWerkburo sta ik op het punt om opgenomen te worden in de ingeregelde Schuldhulpverlening. Ook volg ik nu een beroepsopleiding die een startkwalificatie biedt en een diploma waarmee ik een beter toekomstperspectief heb.

WerkFit kan ook in combinatie met budgetcoaching

Er wordt een re-integratietraject (WerkFit maken) gestart om te re-integreren richting eigen werk of om terug te keren op de arbeidsmarkt. Echter er kunnen door verschillende life-events financiële problemen zijn ontstaan. Denk bijvoorbeeld aan echtscheiding, inkomensdaling vanwege een uitkering, mantelzorgsituaties of werkloosheid van partner. Een diversiteit van life-events waardoor er bij een grote doelgroep financiële problemen ontstaan.

Geldzorgen veroorzaken stressklachten op lichamelijk en psychisch vlak. Dit staat nagenoeg altijd re-integratie met terugkeer op de arbeidsmarkt in de weg.

BuroBudgetcoaching is een onderdeel van het LeerWerkburo; een uniek traject met als één doel... financieel ontzorgen en ontlasten, zodat er ruimte ontstaat om zorgeloos te re-integreren.

Hoe werkt het?

Wij zullen bij aanvang een financiële scan uitvoeren en de situatie in kaart brengen

"Inkomensverandering heeft een flinke impact op de gezinsfinanciën en op de re-integratie. Wij snappen dat en bieden een uniek budgetcoaching concept met volop ondersteuning."

en daarbij een duidelijk transparant plan van aanpak opstellen. Dit alles met één vaste budgetcoach die voor een bepaalde periode de financiële kant op orde zal stellen zover dit mogelijk is. Op het moment dat er een financieel plan van aanpak is opgesteld en akkoord is met de klant, wordt er een gesprek gepland samen met de re-integratiecoach van het LeerWerkburo; een driegesprek. Ook deze re-integratiecoach is één vast contactpersoon en bevindt zich op dezelfde locatie/in de regio. Daarna zal de klant samen met de re-integratiecoach intensief aan de slag gaan om te kijken waar de kansen en mogelijkheden liggen in de regio als het gaat om participatie.

Tijdens het traject gaan wij ook aan de slag met de klant om hem/haar zelfredzamer te maken op financieel vlak. De individuele training "Grip op de Knip" wordt met elkaar doorlopen inclusief de thuiswerkopdrachten voor de klant. Zo leert de klant weer stapsgewijs zelf de regie te nemen én te houden op zijn/haar financiële huishoudboekje. Tijdens het re-integratietraject zullen wij door middel van arbeidsmarktgerelateerde (individuele) coaching, loopbaancoaching, diverse trainingen en een tal van gesprekken, in een bepaalde periode weer – indien psychisch en fysiek haalbaar – realistische mogelijkheden creëren op de arbeidsmarkt. De kracht van dit combinatietraject is dat klant, budgetcoach en re-integratiecoach met elkaar verbonden zijn en ook in driegesprekken de voortgang hiervan bewaken.

Resultaat

Het combinatietraject zal een looptijd hebben van gemiddeld één jaar. In dit jaar zullen wij een realistisch arbeidsmarktperspectief creëren én is de klant veelal weer in staat om zelfstandig de financiële kant weer op te pakken. Uiteraard bestaat de mogelijkheid om het traject van

Een samenwerking

waarbij de klant

centraal staat!

budgetcoaching voort te zetten zolang wenselijk.

Uiteraard wordt de klant gaandeweg het traject hier wegwijs in gemaakt...

Onze ervaring

Ook wij zien de ontwikkelingen en veranderingen in de re-integratiebranche maar ervaren deze ook in de praktijk. Mede daarom hebben wij een onderdeel toegevoegd aan het LeerWerkburo: **BuroBudgetcoaching.**

Wij ervaren dagelijks bij onze re-integratieklanten dat de inkomensverandering flinke impact heeft op het financiële plaatje. Wij willen hier graag in ondersteunen en ervoor zorgen dat deze "belemmering" zoals die wordt ervaren, voor onze klanten beheersbaar wordt gemaakt... Re-integratie in combinatie met budgetcoaching!

"Budgetteren is aan te leren"

Meer informatie is terug te vinden op onze website

www.leerwerkbuuro.nl

Het succesverhaal van Femmie

(eigen verhaal)

Ik ben Femie, 34 jaar en altijd een energieke vrouw geweest. Werkte fulltime als accountmanager, had een druk sociaal leven en genoot van alles in het leven. Helaas werd er in 2008 een chronische ziekte bij mij vastgesteld. Lange medische trajecten, kwam in een zware depressie terecht en er volgde meerdere buikoperaties. Een bijwerking van deze ziekte is vermoeidheid en in het begin had ik hier nog niet zo'n last van. Naarmate de jaren vorderden werd de vermoeidheid een dagelijks probleem. Door de vele operaties speelde er bekkenbodemp Problemen op en ook de psychische klachten waren weer terug. Ik kon niet accepteren wat er over was van "die energieke vrouw" Inmiddels had ik meerdere jaren ziekte achter de rug en ook de 2 jaar ziekwet zaten erop.

Vanuit het UWV werd besloten dat ik een WIA status kreeg en werd ik voor 65% afgekeurd. Ik kreeg een adviseur aangewezen binnen het UWV en dit klikte meteen, maar zij zag ook heel snel wat de gehele situatie met mij gedaan had. Deze adviseur bracht mij in contact met Ilona Koense van het LeerWerkburo en er werd een kennismakingsgesprek ingepland. Eenmaal op de afspraak voelde dit ontzettend goed; wat een fijn contact. Recht door zee maar wist dingen op een hele goede en positieve manier te verwoorden. "Er werd voor het eerst niet gekeken naar wat ik niet kon, maar wat ik wel kon en waar de mogelijkheden lagen." Mijn coach Ilona gaf mij een hele andere kijk op het leven en de situatie. Dat voelde zo ontzettend goed.

Er werd een werkplek met een proefplaatsing ingezet bij het LeerWerkburo zelf en ik kreeg alle steun en praktische begeleiding die ik nodig had. Door mijn enthousiasme wilde ik soms veel te snel maar met de persoonlijke begeleiding wist zij mij te remmen waar dat nodig was. Soms niet altijd leuk maar achteraf heel blij dat ze dit gedaan heeft. Hierdoor werd er systematisch aan urenopbouw gedaan en konden mijn vermoeidheid en lichaam wennen aan het werken in het bedrijfsleven.

Ik heb een opleiding mogen volgen vanuit het UWV voor Schuldhulpverlener en deze opleiding is inmiddels afgerond en heb ik ook ondersteunend in de praktijk kunnen brengen bij enkele klanten van het LeerWerkburo. Ik heb met alle steun van mijn coach inmiddels een heel goed beeld gekregen hoe ik mijn tijd het beste kan indelen, rustmomenten die ik moet pakken en het meest belangrijke voor mij, laten zien dat ik wel degelijk iemand ben en er nog genoeg dingen zijn die ik wel kan.

We zijn nu 3 jaar verder en door mijn traject bij het LeerWerkburo kan ik op eigen benen staan. Ik werk een aantal uur in de week en heb daarnaast een eigen bedrijfje opgezet waardoor ik mijn eigen tijden goed kan indelen en het gaat goed met me. Ik heb geleerd waar mijn grenzen liggen.

Ook nu het traject is afgelopen kan ik altijd bij het LeerWerkburo terecht voor vragen of advies en dat gebeurt dan ook. Als ik soms ergens over twijfel of onzeker over ben, weet Ilona het zo te brengen dat ik weer een positieve en andere kijk op de situatie krijg en ik weer verder kan.

Tot op de dag van vandaag ben ik blij dat ik in contact ben gebracht met het LeerWerkburo en dankbaar voor het terugvinden van mezelf. Wel in een andere IK maar een IK waar ik nu heel blij mee ben.

Leeftijd: 34 jaar

Traject: WerkFit

Duur: 18 maanden

Uitkeringsituatie: 46,8%

Na herbeoordeling: 80-100%



Femmie

Het succesverhaal van Bianca

Bianca had vele jaren van ziekte meegemaakt en was bij aanvang van het re-integratietraject WerkFit maken van mening dat er weinig tot geen perspectief naar de toekomst zou zijn. Zij had meerdere jaren in een rolstoel doorgebracht en had een kleine bovenwoning in Alkmaar. Hierdoor stond zij letterlijk en figuurlijk vele jaren buiten de maatschappij.

Bij aanvang van het re-integratietraject kon zij sinds korte tijd weer zelfstandig lopen en fietsen en deed een paar uurtjes per week vrijwilligerswerk; taalondersteuning in de bibliotheek (inburgering). Het leek erop dat dit het hoogst haalbare was voor haar en Bianca was in de veronderstelling dat er niet meer in zou zitten voor de toekomst. Ondanks haar tegenslagen en verwachtingen van het WerkFit maken traject was zij positief, gemotiveerd en werkte fijn mee. Zij wilde wel graag haar mogelijkheden en competenties van verschillende aard gaan inzetten om te kijken of er inderdaad perspectief te creëren was. Ze zou graag weer aan de slag gaan maar zag eigenlijk geen toekomstperspectief richting betaald werk. Het is goed om daarbij te vertellen dat Bianca er bij start van het re-integratietraject nauwelijks extra belasting op fysiek en mentaal vlak bij kon hebben. Door de maanden heen is bij het vrijwilligerswerk gewerkt aan kleine stapjes in opbouw aan uren en ook uitgebreid met een vrijwilligersbaan bij het ROC. Bianca begon meer zelfvertrouwen te krijgen. Ook het geloof dat ze nog een "rol van betekenis kon spelen" was groeiende.

Leeftijd: 45 jaar

Traject: WerkFit

Duur: 12 maanden

Traject: NaarWerk

Duur: 9 maanden

Uitkeringssituatie:
WIA 80-100%

Stroomversnelling

Het heeft een aantal maanden geduurd voordat Bianca wist dat het tijd werd om het werk in de bibliotheek los te laten om zich vervolgens helemaal te richten op het ROC met alles wat daarbij komt kijken. Een moment waarbij de vorderingen opeens heel snel groeide. In praktijk bleek dat Bianca steeds meer aankon en het bleek ook de perfecte plaats om verder naar de toekomst te kijken. Zij is toen gestart met gesprekken betreffende haar toekomst en mogelijkheden bij het ROC en hierdoor kwam de versnelling flink op gang.

Gaandeweg het re-integratietraject is duidelijk geworden dat Bianca in een stroomversnelling terecht is gekomen. Het vrijwilligerswerk bij ROC bevalt haar enorm goed en bovendien ontving zij hele positieve beoordelingen van haar leidinggevende en collega's. Hierdoor ging Bianca steeds meer uitkijken naar een betaalde functie binnen deze sector en zijn hier vele gesprekken met haar coach Fenna aan voorafgegaan. Omdat deze inburgeringsgroepen kleiner zijn wanneer zij voor de klas zou staan en het onderwijs voor volwassenen is, heeft Bianca ervaren dat zij ondanks haar langdurige ziekteverlof, toch weer toekomst ziet in de mogelijkheid naar passend werk. Dit had zij niet zo snel weer verwacht maar het gaat dermate goed met haar dat er nu naar de toekomst gekeken kan worden.

Mogelijkheden

Bianca is in gesprek gegaan met ROC om te onderzoeken of er in de toekomst wellicht vaste en betaalde mogelijkheden voor haar in het verschiet kunnen liggen. Tot haar verrassing blijkt dat er zeker mogelijkheden zijn en er bleek veel behoefte te zijn aan gecertificeerde leerkrachten die dit vak kunnen uitvoeren.

Bianca had inmiddels het WerkFit maken traject succesvol doorlopen. In overleg met Bianca en de adviseur intensieve dienstverlening hebben wij doorgepakt in het vervolgetraject NaarWerk. Er kwam opeens een beweging op gang waarin zij durfde te gaan solliciteren naar betaald werk voor enkele dagdelen per week. Iets dat zij een jaar geleden niet had durven dromen. Voor Bianca zou het wenselijk zijn als ze dit kan doen met urenopbouw, zodat zij langzaam kan wennen aan de werkzaamheden als betaalde kracht. Tegelijkertijd kwam er een Incompany opleiding NT2 binnen het ROC. Deze opleiding is een voorwaarde om dit werk betaald te kunnen doen. Deze Incompany training van één jaar is een unieke kans, omdat Bianca dan verzekerd is van deelname. Hierdoor zijn haar mogelijkheden en kansen op werk aanzienlijk vergroot en is dit inmiddels ook door het ROC als perspectief geboden.

Betaalde arbeid

Bianca is ervan overtuigd dat zodra de kans zich voordoet zij deze met beide handen zal grijpen. Het geeft haar de mogelijkheid om weer in het arbeidsproces opgenomen te worden na vele jaren van ernstige ziekte. Kortom het geeft weer arbeidsperspectief en dit doet haar goed. In overleg met alle partijen is Bianca gestart met de Incompany opleiding en zijn haar uren in betaalde arbeid een feit.

Deze positieve beweging zette zich door. Inmiddels heeft Bianca het traject NaarWerk nu afgerond, doet een studie en heeft meerdere dagdelen per week betaald werk. Het toekomstperspectief is goed te noemen; zodra de studie is afgerond zal zij meer uren in betaalde vorm gaan werken.

Het succes van dit traject is uiteindelijk te danken aan het feit dat er geen enkele druk gezet is op het uitbreiden van mogelijkheden en het aantal uren van vrijwilligerswerk van Bianca. Druk zowel fysiek als mentaal was iets dat Bianca bij aanvang absoluut niet aankon. De stress sloeg dan weer toe en er ontstond een soort van stagnatie. Door de frequente face to face gesprekken met haar coach en doordat zij zelf stap voor stap haar grenzen goed kon aangeven in wat zij wel en niet aankon, heeft zij geleidelijk haar fysiek en mentale uithoudingsvermogen kunnen versterken en vergroten.

Het ziet er naar uit, dat Bianca in de toekomst weer grotendeels – of misschien wel volledig – zelfstandig in haar inkomsten zal kunnen voorzien. Bijzonder trots zijn wij op deze dame... die weer het vertrouwen kreeg in haar eigen kunnen en daardoor weer het gevoel heeft dat ze volwaardig meedoet!



“ Een nieuwe baan! In loondienst of als zelfstandige, als de klant maar verder kan met zijn/haar loopbaan op een wijze die de klant past. ”

Onderdelen Naar Werk traject

Het Naar Werk traject kan bestaan uit de volgende onderdelen:

- ✓ Sollicitatietraining anno NU;
- ✓ Computertraining mbt “digitaal solliciteren”;
- ✓ Profileren en portfolio samenstellen (marktconform CV);
- ✓ Begeleiding bij sollicitatie- gesprekken;
- ✓ Netwerktraining;
- ✓ Vacaturewerving;
- ✓ Begeleiding zelfstandige arbeid;
- ✓ Inregelen beschutte werkplek;
- ✓ Een online werkomgeving JobCenter voor digitale vacatures voor klant en coach;
- ✓ Actieve jobhunting.



Naar Werk traject

Een UWV-traject dat uitkomst biedt

Werk vinden kan lastig zijn als je een afstand tot de arbeidsmarkt hebt omdat je er tijdelijk of voor langere tijd tussen-uit bent geweest, bijvoorbeeld door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Een **Naar Werk traject van het UWV** biedt uitkomst.

Wanneer Naar Werk traject?

Het re-integratietraject 'Naar werk' wordt ingezet wanneer de klant klaar is voor betaald werk. Wij werken met een interactief systeem en Intensive Jobhunting vormt de rode draad binnen dit traject. Wij bieden een compleet pakket om op korte termijn duurzame terugkeer naar de arbeidsmarkt te realiseren.

Tijdens het werken met ons JobCenter en actieve jobhunting wordt de klant intensief begeleid en geïntroduceerd bij mogelijke werkgevers; soms letterlijk hand in hand. De werkgevers

worden - waar nodig - geïnformeerd over subsidie-regelingen of geadviseerd inzake fiscale regelingen.

Nazorg: Jobcoaching

Wanneer een passende match is gemaakt tussen de klant en een werkgever leveren wij nazorg in de vorm van jobcoaching. Dit doen wij om de duurzaamheid te waarborgen. Wij monitoren de klant op de werkvloer, waar rekening wordt gehouden met de mogelijkheden en beperkingen van de klant. Hierdoor kunnen wij vroegtijdig eventuele problematiek signaleren en ondervangen.



Samen werken aan

terugkeer naar de

arbeidsmarkt

Naar Werk trajecten 2017-2018:

Succesvol afgeronde trajecten: **84%**

Klanttevredenheidsonderzoek: **8,5**

Op basis van 35 afgeronde trajecten.

“Wat betekent dit voor jou als werkzoekende?”

Wanneer je er klaar voor bent om de arbeidsmarkt weer te betreden, maar hier nog wat ondersteuning bij nodig hebt, kan UWV een “Naar Werk” traject inzetten. In dit traject leer je van jouw persoonlijke coach waar je de juiste vacatures kunt vinden, hoe je je persoonlijk netwerk in kunt zetten op zoek naar passende vacatures en hoe je adequaat op de gevonden vacatures kunt solliciteren. Naast je eigen inspanningen en die van je coach, zullen ook onze jobhunters zich voor jou inzetten, mede door het gezamenlijk opgestelde zoekprofiel “het vacaturepaspoort”.

Wanneer blijkt dat reguliere vacatures niet passend zijn, kan een werkgever gezocht worden die openstaat voor het creëren van een specifieke functie/werkplek, passend bij jouw specifieke beperkingen of jouw belastbaarheidsmogelijkheden. We gaan hierbij uit van je mogelijkheden, rekening houdend met de beperkingen die er ook kunnen zijn.

Wij hebben al vele werkzoekenden met een arbeidsbeperking begeleid naar hun nieuwe werkgever. Sluit jij je bij hen aan?

JobCenter & Vacaturepaspoort

Wij beschikken over een uniek **JobCenter**, geheel geïntegreerd binnen ons CRM systeem. Een tool waarbij wij de klanten full-service kunnen bieden om met één klik op de knop in een persoonlijke werkomgeving te komen, een online platform waarbij re-integratie met persoonlijke zoekprofielen samenkomen.

Algemeen

Ons **JobCenter** is een online platform dat inzicht biedt in alle vacatures van Nederland (dubbelingen worden niet weergegeven) en dit combineert met ons aanbod van diverse testen en loopbaantools. Deze combinatie is uniek en biedt alles wat wij nodig hebben voor efficiënte begeleiding van een werkzoekende naar nieuw werk. Het systeem biedt per persoon inzicht in interessante vacatures en interesses die vooraf met elkaar inzichtelijk zijn gemaakt. Dat maakt ons

JobCenter een uniek product voor (re-integratie) begeleiding naar werk.

De klant krijgt zijn eigen persoonlijke inlogcode en kan dagelijks/wekelijks op hoogte gehouden worden van de beschikbare vacatures in de regio door middel van een e-mailnotificatie. Dit maakt het dat het overbodig wordt om je op verschillende sites aan te melden voor deze e-mailnotificaties. Wel adviseren wij altijd om op verschillende vacaturebanken een up to date en marktconform CV beschikbaar te stellen in jouw zoekprofiel; zo kunnen werkzoekenden gevonden worden door werkgevers.

Daarbij kunnen wij in het **JobCenter** specifieke zoekopdrachten instellen, zodat het vacatureaanbod zo concreet mogelijk wordt en past bij de klant. Ook de klant zelf kan zoekopdrachten toevoegen en/of aanpassen. Zowel de klant

als de coach zijn door middel van dit systeem online met elkaar verbonden in een beveiligde omgeving. Er kunnen berichten met elkaar worden gedeeld en zo ook tips en trucs bij die ene passende vacature die voorbijkomt.

De voordelen

- ✓ Flexibiliteit en persoonsgericht werken
- ✓ Efficiëntere tijdbesteding
- ✓ Snel kunnen anticiperen bij nieuwe vacatures

Direct in contact met je eigen coach via één systeem.

Samenvatting

Alle actuele, ontdekte vacatures van Nederland doorzoekbaar op titel, trefwoord en beroepentabel, met de mogelijkheid om dit te koppelen aan het LinkedIn account van de

klant. De coach kan meekijken met én activeren van de klant door zoekopdrachten voor te stellen of specifieke vacatures te tippen. Daarbij is het gebruik om de resultaten gemakkelijk inzichtelijk te krijgen door het genereren van een beknopt of uitgebreide rapportage.

Vacaturepaspoort

Voordat wij met elkaar de bemiddelingsfase activeren, zorgen wij ervoor dat wij samen met de klant een uitgebreid vacaturepaspoort opstellen. Dit is tweeledig: enerzijds dat de klant goed overzichtelijk heeft wat zijn zoekprofiel is, anderzijds dat de jobhunter van het LeerWerkburo een goed en concreet overzicht tot zijn beschikking heeft om ons netwerk aan te spreken en de onzichtbare passende vacatures weet te vinden.

INHOUD VACATUREPASPOORT:

- ✓ Goed marktconform CV
- ✓ Een pakkende motivatie
- ✓ Uitgebreid persoonlijk profiel
- ✓ Beschreven competenties
- ✓ Werkwaarden omschrijving
- ✓ Realistische wensberoepen op een rij
- ✓ Gewenste bedrijfscultuur (passend bij persoonlijkheid)
- ✓ Wat wil de klant echt niet
- ✓ Inkomens indicatie
- ✓ Beschikbaarheid
- ✓ Reisbereidbaarheid



Ons Testcentrum



Testcentrum LeerWerkburo: Wij hebben een exclusieve samenwerking met een gerenommeerd instituut, waardoor wij de mogelijkheid hebben om op maat gemaakte testen af te nemen. Met name voor onze loopbaanbegeleiding, re-integratiecoaching en trainingen is dit een waardevolle tool in onze werkwijze tijdens de re-integratie trajecten.



Menu

“Test jezelf voor serieuze antwoorden.”

Een greep uit onze Menukaart:

Uitgebreide loopbaanscan (inclusief werkboek)

Een uitgebreid onderzoek bestaande uit vier tests en een werkboek. Het werkboek helpt bij het begrijpen van de uitslag van de tests, brengt de loopbaan in kaart en zet aan tot concrete acties. Het werkboek wordt in 3 fases door de klant gemaakt en tussendoor face to face met de coach besproken en de nodige feedback gegeven.

Competentietest

Deze test geeft snel en betrouwbaar weer wat iemand zijn sterkste competenties vindt

Persoonlijkheidstest

Deze test geeft snel en betrouwbaar een kernachtige profilering van iemands persoonlijkheid

Beroepskeuzetest

Deze test geeft uitgebreide lijst met passende beroepen voor de opleidingsniveaus VMBO, MBO, HBO & WO

Werkwaardentest

Deze test geeft snel en betrouwbaar weer welke werkwaarden iemand echt belangrijk vindt.

Managementtest

Deze test geeft een heldere indicatie van iemands potentieel om een succesvolle marketing en sales professional te zijn.

Kerntyperingstest

Deze test geeft snel en betrouwbaar een kernachtige profilering (persoonlijke SWOT) van iemands sterke kanten en valkuilen.

Werkstijltest

Deze test geeft snel en betrouwbaar een kernachtige profilering van iemands persoonlijkheid en de daarbij horende werkstijl en passende werkomgevingen.

Marketing en sales potentieel test

Bepalen van het potentieel om een succesvolle marketing en sales professional te zijn.

Disc scan

Deze test geeft snel en betrouwbaar weer welke DISC factoren het meest en het minst op iemand van toepassing zijn.

“ Wat je in ieder geval niet moet doen, is blijven piekeren op je zolderkamer ”



Het verhaal van Simone...

Ik ben Simone (niet mijn echte naam), 31-jaar en woon in Alkmaar.

Via het UWV ben ik in contact gekomen met het LeerWerkburo. Ilona Koense heeft me begeleid vanaf volledig ziek zijn naar heel langzaam weer werk hervatten. We hebben eerst veel voorbereidende gesprekken gehad. Wie ben ik, wat past bij me en vooral, wat kan ik nu aan. Dit heeft me erg geholpen om een beeld te krijgen wat mogelijk is. Ilona stuurt bij waar mogelijk en prikkelt waar kan. We zijn erachter gekomen dat het opstarten als ZZP'er haalbaar was. Op deze manier heb ik langzaam het werk kunnen hervatten dat bij me past en wat lukt!

Per november 2016 ben ik ook als ZZP'er begonnen met werken. Ilona was hierbij een goede steun. Ze heeft veel kennis en ze helpt mee te denken in veel praktische zaken. Denk bijvoorbeeld aan wet- en regelgeving of UWV zaken. Maar ook eventuele verzekeringen afsluiten als ZZP'er. Wat ik heel prettig vond is dat zij mij kon afremmen als ik uit enthousiasme teveel wilde doen. Ze was een goede raadgever en zelfs nu het traject succesvol is afgerond kan ik haar nog steeds bellen en staat ze nog altijd voor me klaar. Bedankt!

Duurzame re-integratie naar ondernemerschap

Starten als zelfstandige

Het LeerWerkburo heeft jarenlange ervaring met het begeleiden van uitkeringsgerechtigden richting het ondernemerschap in opdracht van het UWV. Wanneer zelfstandige arbeid een geschikte wijze van re-integratie blijkt, kan dit met een re-integratietraject ingezet worden. Dit re-integratietraject kan worden ingezet met een WerkFit maken traject en in sommige gevallen met het traject Naar Werk; afhankelijk van de huidige situatie van de klant en de geschatte doorlooptijd.

Ook kan dit re-integratietraject eventueel worden gecombineerd met gedeeltelijk werken in loondienst. Tijdens het oriëntatiegesprek kijken wij samen naar de ondernemerseigenschappen en het ondernemersidee. In de eerste 3-6 maanden zal dit traject dual worden ingezet, waarbij er naast het starten als zelfstandige ook gekeken wordt naar de mogelijkheden in lonende vorm. Daarna wordt gezamenlijk de keuze gemaakt waar verder op ingezet zal worden, kijkend naar haalbaarheid en duurzaamheid.

Wanneer en hoe

De klant heeft een idee voor een op te zetten onderneming, maar heeft dit nog niet helemaal uitgewerkt. Dan is het belangrijk te onderzoeken of het ondernemersidee, in combinatie met de capaciteiten en competenties van de klant, een reëel perspectief biedt wanneer de klant begeleiding krijgt. Doel van deze begeleiding is dat de klant duurzaam aan het werk gaat als ondernemer en zo in het eigen levensonderhoud kan voorzien.

In de beginfase wordt kritisch ingezoomd op de haalbaarheid van het ondernemersidee, maar zullen wij ook een realistisch beeld scheppen met betrekking tot de duurzaamheid en belastbaarheid van de klant. Daarbij worden ook de randvoorwaarden en de financiële situatie meegenomen in de oordeelsvorming. Voordat dit wordt besproken met de klant zetten wij ook een ondernemersassessment in, om ook meer beeld en grip te krijgen op de competenties die de klant reeds in bezit heeft.

Inhoud

In de volgende kernprocessen wordt de "aspirant" ondernemer/zzp-er begeleid in:

- ✓ Marktonderzoek en presentatie ondernemersidee
- ✓ Transparante uitleg over werkwijze en verplichtingen richting KvK en Belastingdienst
- ✓ Aanleren en verbeteren van ondernemersvaardigheden
- ✓ Investering en levensvatbaarheid
- ✓ Financiële bedrijfsvoering en bedrijfsformule (basis)
- ✓ Verkopen, acquisitie en netwerken
- ✓ Nazorg voor monitoring en eventuele hulpvragen vanuit de praktijk

Voor de klant

Kan ik een eigen bedrijf starten vanuit de WIA? **Ja, dat kan.**

Als u een Ziektewet, WIA, WGA of Wajong-uitkering ontvangt, kunt u zich oriënteren op het starten van een eigen bedrijf. Als uw plannen serieus worden, kunt u ook de haalbaarheid van uw ondernemersidee door ons laten onderzoeken en kunnen u voorbereiden op de start door bijvoorbeeld een ondernemingsplan te schrijven.

Tijdens de oriëntatiefase om te starten als zelfstandige loopt uw uitkering door; dit verandert pas op het moment dat u inkomen genereert. Tijdens het gehele traject krijgt u, in deze periode, de persoonlijke begeleiding van ons die nodig is om uiteindelijk te kunnen starten als zelfstandige. Onze adviseurs werken landelijk, dus ook in uw regio.



"Van idee naar
volwaardig
businessplan"



Wat is het verschil tussen outplacement

Het verschil

De termen 'outplacement' en '2e spoor' worden nog weleens met elkaar verward. In beide gevallen is er namelijk sprake van het zoeken naar werk bij een andere (dus niet de huidige) werkgever. Het grote verschil is dat er bij outplacement geen sprake is van ziekte en bij re-integratie 2e spoor wel.

Outplacement

begeleiding naar een nieuwe baan

Als u boventallig bent verklaard, kan het zijn dat u uw baan verliest en op zoek moet naar een nieuwe baan bij een andere werkgever. Outplacement biedt boventallige werknemers begeleiding bij het vinden van nieuw werk. Bij een vrijwillige vertrekregeling of onverwijtbaar ontslag, bijvoorbeeld bij een reorganisatie waardoor werknemers boventallig worden verklaard, kan de werkgever ervoor kiezen om een outplacementprocedure in gang te zetten. Outplacement heeft tot doel dat de vertrekkende werknemer een nieuwe werkring vindt.

Werkwijze

Bij een outplacement traject zetten wij de juiste hulpmiddelen in voor het vinden van een nieuwe baan. Vooral werknemers die lang bij een werkgever hebben gewerkt, hebben weinig sollicitatie-ervaring. Het LeerWerkburo werkt hierbij met een 6 fasesysteem van wekelijkse coaching en begeleiding.

Duur traject

Een outplacementtraject is altijd maatwerk. De doorlooptijden zijn daarom ook per situatie verschillend. De duur van een traject varieert van drie tot negen maanden.

Resultaten

- Wij brengen de kwaliteiten, kennis en vaardigheden in kaart;
- Wij geven een realistische kijk op de arbeidsmarkt mogelijkheden;
- Onze trajecten geven mensen de juiste richting aan hun loopbaan en resulteren vaak tot een passende baan.

Kosten outplacement

Meestal betaalt de werkgever de kosten van het outplacementbureau. Als u een transitievergoeding ontvangt van uw werkgever, dan betaalt u daarmee zelf het outplacementtraject.

1

FASE 1: KENNISMAKING

Gezamenlijk inventariseren van uw persoonlijke, professionele en financiële situatie (waar woont u, hoe ver wilt u reizen voor uw werk, wat is uw salaris, etc.). Op basis van deze inventarisatie bepalen wij in overleg met u de outplacement-hulpmiddelen.

2

FASE 2: ACCEPTATIE

In deze coachingsfase leert u (beter) omgaan met baan- en inkomens- verlies. Daarnaast geven wij u heldere uitleg over de WW-uitkering en andere financiële zaken waar u mee te maken kunt krijgen.

3

FASE 3: ORIËNTATIE

Ook gaan wij op onderzoek uit en zullen wij diverse testen inzetten om goed inzichtelijk te krijgen over welke competenties u bijvoorbeeld beschikt; waar ben ik goed in, welke baan ambieer ik, wat motiveert mij, welke baan past bij mij. Ook zullen wij met elkaar gaan onderzoeken of mogelijk het volgen van een opleiding, de terugkeer op de arbeidsmarkt zal vergroten.

4

FASE 4: AANBODVERSTERKENDE FASE

- Opstellen goede sollicitatiebrief en een marktconform CV
- Oefenen en voorbereiden van sollicitatiegesprekken (welke vragen kan ik verwachten, welk antwoord is passend)
- Training social media, zoals LinkedIn en Facebook
- Wegwijs maken bij de digitale vacaturebanken
- Het opstellen van een persoonlijk profiel en leren presenteren
- Netwerk-trainingen

5

FASE 5: ARBEIDSMARKTBENADERING & BEMIDDELING

In deze fase gaan wij, maar ook jij zelf, flink aan de slag met het solliciteren op passende vacatures en het schrijven van pakkende motivatiebrieven om zo onder de aandacht te komen bij potentiële werkgevers die aansluiten bij jouw zoekprofiel en passende bedrijfscultuur. Ook krijg je van ons een actief account op JobCenter (onze digitale vacaturebank) – zie pagina 12. Daarnaast zullen onze jobhunters, mits het zoekprofiel en vacaturepaspoort volledig is, meezoeken in het actieve netwerk van werkgevers. Eenmaal een uitnodiging op zak helpen wij je verder op weg en bereiden wij je voor op de komende gesprekken en eventuele onderhandelingen.

6

FASE 6: NAZORGFASE BIJ WERK

Ben je eenmaal weer aan het werk bij een andere werkgever, dan blijven wij nog 2 maanden aangesloten in het kader van de nazorg. Dit betekent dat wij tweewekelijks contact houden met jou en eventueel jouw nieuwe werkgever (indien wenselijk). Eventuele knelpunten kunnen dan worden besproken en opgelost om de werkhervatting te borgen en uitval te voorkomen.

en re-integratie 2e spoor?

Bij outplacement heeft het zoeken naar een nieuwe werkgever dus een andere oorzaak. Vaak is dit een reorganisatie, maar ook een conflict met de huidige werkgever kan een reden zijn om een outplacementtraject te starten. Een 2e spoor traject wordt overigens pas ingezet wanneer het 1e spoor traject niet succesvol is gebleken. Bij het 1e spoor wordt er gekeken naar een andere werkplek of andere werkzaamheden bij de huidige werkgever. Pas wanneer hierin geen mogelijkheden zijn gevonden, mag er gekeken worden naar opties elders.

Re-integratie 2e spoor



Een werknemer die ziek is, gaat over het algemeen na een tijdje weer gewoon aan het werk. Soms is er echter sprake van langdurig verzuim en wordt duidelijk dat de werknemer niet meer kan terugkeren in zijn eigen functie.

Zijn er vervolgens ook geen mogelijkheden meer in andere functies binnen uw bedrijf (1e spoor), dan start re-integratie 2e spoor. Vanuit de Wet Verbetering Poortwachter moet de werknemer ondersteunt worden bij het zoeken naar passend werk bij een nieuwe werkgever. Maar ook de werknemer heeft in dezen de verplichting mee te werken aan het 2e spoor traject.

Werkwijze

Tijdens de re-integratie 2e spoor & Outplacement trajecten doorlopen wij verschillende fases. Om het traject succesvol te laten verlopen, hanteren wij een 5 fase systeem; zo is het vanaf het begin voor alle partijen duidelijk wat er wordt ingezet aan re-integratie activiteiten en zullen de wederzijdse afspraken worden vastgelegd in een trajectplan.

Duur traject

Een re-integratietraject 2e spoor is altijd maatwerk. De doorlooptijden zijn daarom ook per situatie verschillend. De duur van een 2e spoor traject varieert van zes tot twaalf maanden.

Resultaten

- Wij zorgen ervoor dat uw re-integratie 2e spoor traject Poortwachter-proof is;
- Eventuele belemmeringen in de privésituatie van de werknemer tijdens het 2e spoor traject pakken wij in zijn geheel op;
- Om alle kansen te benutten worden de arbeidsmarktmogelijkheden van de werknemer duidelijk in kaart gebracht tijdens onze 2e spoor trajecten.



Enkele Coaches & Tom

Tom

Hoofd begroeting



Fenna

"Wil jij het verschil maken in deze wereld? Dat gaat je lukken in het werk waar jij het beste tot je recht komt"



Marco

"Het mooiste dat je kunt worden is jezelf"



Petra

"Mijn doel is om een ieder zijn ware potentie en kernkwaliteiten weer te laten (her)ontdekken"



Rick

"Re-integratie als keerpunt; pak de draad op naar nieuwe mogelijkheden"



Valentina

"Houd rekening met onmogelijkheden, maar zoek vooral naar mogelijkheden"



Dirk

"Kijk je naar de toekomst, dan sta je met je rug naar het verleden"

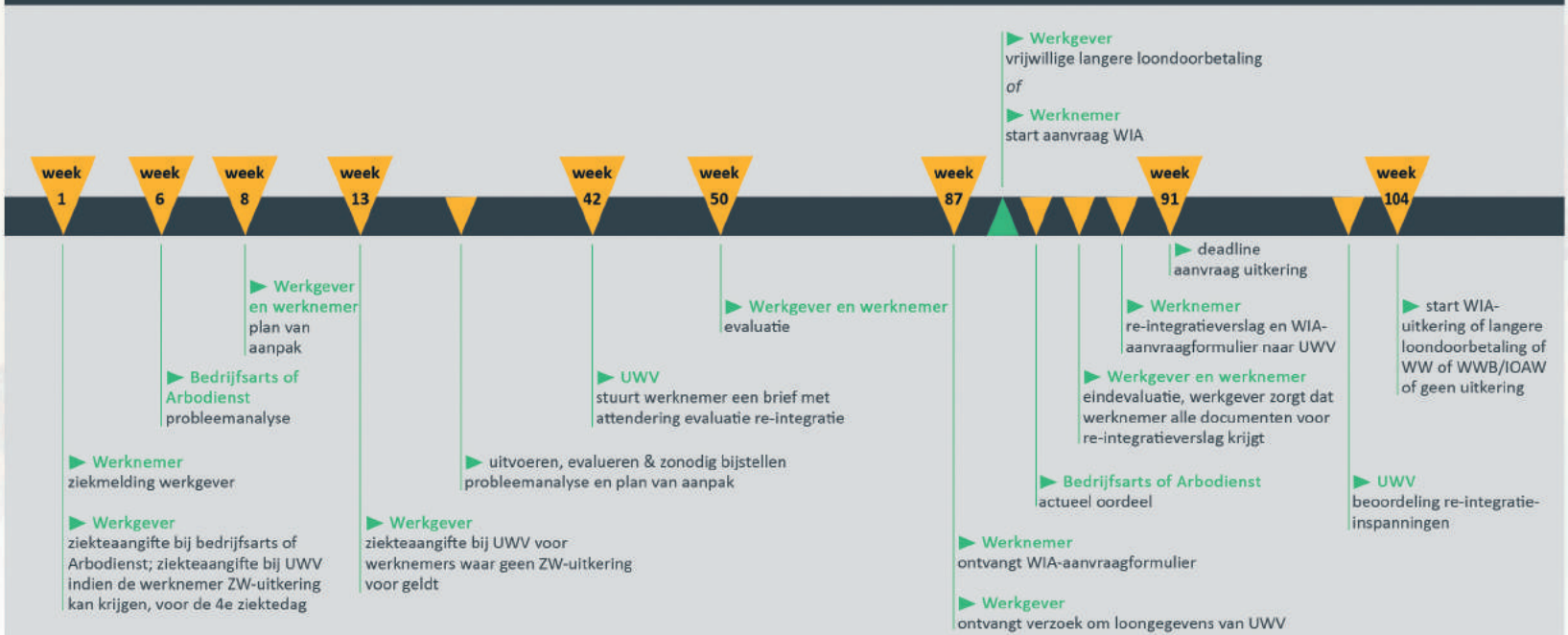


Astrid

"Samen zijn wij sterk! Dus wij komen er wel"

Hoe werkt de Wet Poortwachter/WIA?

Stappenplan voor werkgevers



Arbeidshistorie in beeld

Wetgeving door de jaren heen

Wet Verbetering Poortwachter en Re-integratie

Gezamenlijke verantwoordelijkheid

De werkgever en werknemer zijn samen verantwoordelijk voor de re-integratie van de zieke werknemer. Het is voor beide partijen van belang dat het re-integratieproces zorgvuldig en snel verloopt. Voor de werknemer geldt hoe langer niet gewerkt, des te moeilijker het is om weer aan het werk te komen. De kosten voor de werkgever worden hoger naarmate de werknemer al langer niet werkt.

Rechten en plichten

De rechten en plichten van zowel de werkgever als de zieke werknemer zijn vastgelegd in de **Wet Verbetering Poortwachter**. De werkgever is gedurende de eerste twee ziektejaren verplicht (een gedeelte) het loon van de werknemer door te betalen. De procesgang van het eerste en tweede ziektejaar wordt beschreven in het stappenplan voor werkgevers. Hierin staat beschreven wie wat wanneer moet doen. Het doel van de Wet Verbetering Poortwachter is de langdurig zieke werknemer zo snel mogelijk te re-integreren. In eerste instantie terug in de eigen functie of in een passende baan intern, zogenaamde **Re-integratie 1e Spoor**. Als na aanpassing van werk(plek) en/of functie het niet mogelijk is de werknemer intern terug te laten keren, zal ingezet worden op Re-integratie extern, het zogenaamde **2e Spoor**.

In het kader van de Wet Verbetering Poortwachter is het van belang de re-integratie zo snel mogelijk te starten en de benodigde acties tijdig en voldoende in te zetten en goed bij te houden en vast te leggen voor het zogenaamde Re-integratieverslag. Dit ter voorkoming van kostbare boetes (**loonacties**) van het UWV.

Re-integratiedossier

In het **Re-integratiedossier** worden alle re-integratie inspanningen bijgehouden. Als werkgever en werknemer er samen niet uitkomen, kunnen zij een second opinion aanvragen bij het UWV, het Deskundigen Oordeel.

Re-integratieverslag

Als alle inspanningen niet hebben geleid tot het vinden van een passende baan intern of extern, kan de werknemer een WIA-aanvraag doen. Op basis van het **re-integratieverslag** oordeelt het UWV of de aanvraag WIA-uitkering in behandeling genomen zal worden. Het re-integratieverslag bevat alle informatie die met de re-integratie van de werknemer te maken heeft.

Sancties UWV

Als na 2 jaar ziekte nog geen succesvolle re-integratie heeft plaatsgevonden zal het UWV oordelen of er sprake is van voldoende inspanning bij partijen. Onvoldoende inspanning kan leiden tot sancties van het UWV. In 2011 is het totaal aantal sancties ten opzichte van 2010 bijna verdubbeld.

Mocht u vragen hebben over de uitvoering van de Wet Verbetering Poortwachter, neem gerust contact met ons op. Wij kunnen u adviseren in uw te nemen stappen.



Foto: A. Hakeboom, Spaarnestad Fotoarchief



"Huiselijkheid zonder poespas. Een plek waar je je welkom voelt!"

"LeerWerkburo heeft meerdere vestigingen door het land"




"Alle vestigingen zijn goed bereikbaar met het openbaar vervoer"




Waarom kiezen voor het LeerWerkburo?

- ✓ Altijd één vaste coach waarmee het klikt
- ✓ Re-integratie zonder toeters en bellen
- ✓ Hogere slagingskans, ook voor 50+
- ✓ Individueel maatwerk kijkend naar de hulpvragen en het beoogde doel
- ✓ Een groot sociaal en bedrijvennetwerk
- ✓ Frequent contactmomenten op één van onze vestigingen of middels huisbezoeken


LeerWerkburo
brug naar arbeid

 www.leerwerkbuuro.nl

 info@leerwerkbuuro.nl

 085 - 30 30 213

